

# Réunion de bilan de la grande rencontre de Bruxelles (GRB) le 29 juillet 2010

## Ordre du jour

- a) Remarques et observations
  - Points positifs
  - Points négatifs
- b) Leçons à tirer
  - Pour l'organisation
  - Les questionnements
  - Les messages du CMDT
- c) Perspectives d'actions
  - Rédaction des rapports
  - Mise en œuvre des décisions
- d) Conclusions
  - Prise de conscience commence à partir de l'éducation

## RECOMMANDATIONS

### Principes de la communication sur la grande rencontre des TOGOLAIS des 24 et 25 Juillet à Bruxelles

#### Objectifs :

- Favoriser la cohérence de la communication portant sur cet évènement
- Intégrer les mots clés de cette rencontre à savoir ;
- S'assurer du contenu des messages que souhaite donner les journalistes et les sites sur les 2 Jours du CMDT au grand public

#### Le thème : Le TOGO Bien commun de tous

#### Définition :

Penser le bien commun, c'est se regarder soi-même et définir les règles de sa propre cohérence dans un monde où les repères matériels disparaissent, où les structures sociales sont mises à mal, où les technologies créent plus d'informations que nous ne pouvons en digérer

Le bien commun au TOGO comprend l'ensemble des conditions de vie sociale qui permettent aux Togolais, aux populations, aux familles et aux groupements de s'accomplir plus complètement et plus facilement

- **Le bien commun incarné par un pouvoir patriotique permet en utilisant une approche à plusieurs niveaux à savoir :**
- **identifier les sujets d'intérêts communs amorcer un dialogue permanent dénommé la conversation,**

- **trouver des solutions durables et consensuelles sur ses sujets et les faire vivre.**

**Il permet de mettre l'intérêt général au dessus des intérêts particuliers.**

**L'intérêt général peut s'incarner au minimum à travers les idéaux du CMDT, Les 49 Solutions du CMDT et nos projets.**

**Nos idéaux :** Favoriser l'état de droit, développer l'intérêt général et contribuer au développement et à la création de richesse,

**Les moments importants :** l'ouverture de la rencontre, les ateliers, la préparation du prochain congrès :

L'ouverture de la rencontre

Les 3 ateliers : **Travaux en Ateliers**

- *Atelier 1 : La diaspora Togolaise est-elle discriminée ?*
- *Atelier 2 : une refondation démocratique et républicaine du Togo est-elle possible ?*
- *Atelier 3 : Notre organisation commune et le financement permanent de nos actions*

**Les décisions :** conforter l'existence du CMDT et sa vocation

Renforcer son organisation

Mettre en œuvre, suivre et évaluer les décisions prises,

**4 publications :**

- Une **adresse** pour soutenir le joueur gardien de but de l'équipe nationale du TOGO: Obilalé
- Un appel de Bruxelles destinée à la diaspora mettant l'accent sur la nécessité de créer une organisation pérenne
- Un appel de Bruxelles destinée au TOGO et aux Togolais confrontés à une situation sociale et politique difficile
- La publication d'un cahier des rencontres de Bruxelles : **LE TOGO NOTRE BIEN COMMUN DE TOUS.**

## **BILAN PARTIEL DES DEUX JOURS (24-25 Juillet 2010) DE RENCONTRE DU CMDT à BRUXELLES**

**Phase de Préparation :**

**Ce qui a marché**

- Le rôle du comité de pilotage Echanges, construction, élaboration des dossiers, portage commun, réseau des personnes ressources, travail en réseau, facilitation en Belgique par Franck, organisation prévisionnelle,

**Ce qu'il faut améliorer**

- Groupe de préparation restreint,
- communication,
- prévisionnel gestion comptable et budgétaire,
- la difficulté à mobiliser les Togolais de la Belgique,
- Absence de relais effectifs en Belgique,
- Absence remarquée des allemands
- La non inscription

### **Commentaires**

- Etape de préparation à revoir, s'inspirer des bonnes pratiques,
- Dupliquer ce qui marche,
- Impliquer d'autres personnes en amont
- Elargir la base du comité de pilotage

### **Phase de Réalisation**

#### **Ce qui a marché**

- La mobilisation du comité de pilotage et des personnes ressources, le Lieu, la salle, l'hébergement les convivialités, la restauration, le parking.
- la qualité des échanges, les propositions, la prise en compte de tous les Togolais sans distinction, la liberté d'expression,
- Esprit de réunion de famille et occasion de rencontre de différentes personnes en général et de ceux ne partageant pas les mêmes convictions et sensibilités, l'ambiance, les restitutions, la qualité de l'accueil, des dossiers, des travaux,
- Amorces de sujets de fond dont on ne débat jamais officiellement entre les togolais
- les décisions prises, la diversité des intervenants
- Apprentissage, et évolution des connaissances et des représentations

#### **Ce qu'il faut améliorer**

- Retard pris pour le lancement des travaux pendant les 2 jours. Certaines interpellations, petits incidents du début
- l'absence d'assesseurs, la répartition des rôles et des responsabilités,
- la non participation des togolais de Belgique et de la diaspora, les résultats financiers négatifs, prévoir 1 secrétariat multiple,
- Donner plus de temps au temps d'échanges et de débat aussi bien en atelier que pour la restitution.

### **Commentaires**

- L'information autour des événements doit être améliorée, le cadrage des responsabilités précisées, les règles de validation des travaux établies,
- valider un cahier des charges de l'organisation et le confier aux personnes relais du pays ou du lieu,
- se fixer un seuil de rentabilité de nos actions

## Phase de la gestion de l'après rencontre

### Ce qu'il y a à faire

- Faire un compte rendu global (points forts, points faibles, temps forts, décisions prises),
- collecter les différentes interventions écrites en vue d'écrire le cahier des rencontres du CMDT,
- Collecter propositions faites.
- Elaborer le projet (orientations prioritaires, charte de travail, résultats visés, critères et indicateurs d'évolution, communication-visibilité) de la seconde étape du CMDT
- Mettre en place un calendrier des réunions et des évènements
- Fixer la première réunion en septembre avec le comité élargi
- Inviter les animateurs d'ateliers et des personnes, travailler sur le budget,
- Trouver des représentants des coordinations pays et des évènements pays
- Préparer l'appel à –cotisation 2010 du CMDT
- Mettre un groupe projet du congrès
- Identifier les compétences et se répartir les rôles et les responsabilités.

### Ce qu'il faut éviter

- Faire reposer le tout sur un petit nombre
- Travailler dans la précipitation, Ne pas user les membres actuels,
- Ne pas suivre les évènements conjoncturels
- 

### Commentaires

#### DECISIONS RETENUES LORS DE CETTE REUNION BILAN DU 29 JUILLET 2010:

- **Manifestations** statutaires et spécifiques : culturelles, sportive etc. (trois dates et lieux : Hollande ; Angleterre, France voire Amérique)
- **Dates :**
  - 25- 26 Juin 2011 : Congrès du CMDT
  - 22 Janvier : 2011 Bilan étape et présentation de vœux + manifestations Angleterre)
  - 22 avril (Lille), Belgique et Allemagne)
  - 27 Novembre (Angleterre ou Hollande)
  - 25 septembre 2010 : Réunion de comité élargi au comité responsable d'ateliers et aux coordinations nationales installées ou identifiées
- Type :